



ETHIK-RICHTLINIE (VERHALTENSKODEX) DER

SLB GRUPPE

Im Rahmen unseres Transformationsprozesses zu einer Unternehmensgruppe mit einem ganzheitlich nachhaltigen Strategieansatz haben wir unseren Verhaltenskodex neu gefasst.

Doc.-Code: 1-002

In Kraft ab: 01.07.2026

Inhaltsverzeichnis

1. ZWECK, ANWENDUNGSBEREICH UND ANWENDER	2
2. KERNWERTE	2
3. GRUNDSÄTZE	2
4. VERANTWORTLICHKEITEN	3
5. NICHT-EINHALTUNG DES KODEX	4
6. ÜBERPRÜFUNG DER RICHTLINIE	4

1. Zweck, Anwendungsbereich und Anwender

Der Verhaltenskodex der Unternehmen **SLB GmbH Sicherungsleistungen im Bahnbau** und **SLB Service-Leistungen-Bau GmbH** dient als Leitfaden, um ethisches Verhalten, Integrität und die Einhaltung der höchsten Standards der Geschäftsethik sicherzustellen.

Zweck dieser Richtlinie ist es:

- eine Kultur der Ehrlichkeit, Integrität und Transparenz innerhalb der SLB Gruppe zu fördern
- klare Erwartungen an ethisches Verhalten bei allen Geschäftsaktivitäten zu formulieren,
- die Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards sicherzustellen und
- den Ruf der Unternehmen der SLB Gruppe zu schützen.

Diese Richtlinie legt die Grundsätze, Werte und Verhaltensstandards fest, die von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der SLB Gruppe im Umgang mit Kunden, Partnerunternehmen und Lieferanten erwartet werden.

2. Kernwerte

In der SLB Gruppe lassen wir uns von den folgenden Kernwerten leiten:

- **Integrität:**
Wir verhalten uns bei allen Interaktionen und Transaktionen ehrlich, aufrichtig und konsequent.
- **Respekt:**
Wir behandeln alle Menschen mit Würde, respektieren Vielfalt und schätzen die Meinungen und Perspektiven anderer.
- **Verantwortlichkeit:**
Wir übernehmen Verantwortung für unsere Handlungen, Entscheidungen und deren Folgen.
- **Transparenz:**
Wir stellen den internen und externen Interessengruppen genaue, vollständige und klare Informationen zur Verfügung.
- **Compliance:**
Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards. Die Beachtung dieses Grundsatzes liegt auch im langfristigen Interesse des Unternehmens und ist Grundlage einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung sowie der Sicherung der Arbeitsplätze.
- **Exzellenz:**
Wir streben nach Exzellenz in unserer Arbeit und verbessern kontinuierlich unsere Fähigkeiten und Prozesse.

3. Grundsätze

In der SLB Gruppe interpretieren wir die Grundsätze unseres Handelns wie folgt:

- **Interessenkonflikte:**
Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen Interessen mit den Interessen der Unternehmen der SLB Gruppe in Konflikt geraten. Alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte müssen unverzüglich dem zuständigen Personal gemeldet werden.

- **Vertraulichkeit:**

Mitarbeiter müssen die Vertraulichkeit sensibler Informationen aller Unternehmen der SLB Gruppe sowie der persönlichen und geschützten Informationen von Kollegen, Kunden und Partnern wahren. Vertrauliche Informationen dürfen nur an autorisierte Personen weitergegeben werden oder wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

- **Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:**

Mitarbeiter müssen die für Ihren Verantwortungsbereich geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards einhalten. Unkenntnis des Gesetzes ist keine Entschuldigung für die Nichteinhaltung. Die Konzernleitung ermittelt den Schulungsbedarf und bildet die Mitarbeiter regelmäßig fort.

Die Verletzung rechtlicher Vorgaben kann sowohl für das Unternehmen als auch für den Einzelnen erhebliche Folgen in Form von Geldbußen, Strafen und Rufschädigung nach sich ziehen.

Die Einhaltung aller Vorgaben liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen. Die Geschäftsleitung wird hinsichtlich jeglicher Verstöße eine „Null-Toleranz-Politik“ verfolgen.

- **Ethische Entscheidungsfindung:**

Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie ethische Entscheidungen treffen und dabei die besten Interessen der SLB Gruppe, ihren Stakeholdern und der breiteren Gemeinschaft berücksichtigen. Bei ethischen Dilemmas sollten sich die Mitarbeiter an die entsprechenden Stellen wenden.

- **Diskriminierung und Belästigung:**

Die Unternehmen der SLB Gruppe verpflichten sich, einen Arbeitsplatzumfeld zu schaffen, das frei von Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung oder einer anderen geschützten Kategorie ist. Ein solches Verhalten wird nicht geduldet.

- **Nutzung von Unternehmensressourcen:**

Mitarbeiter sollten Unternehmensressourcen, einschließlich Zeit, Eigentum und Ausrüstung, verantwortungsbewusst und für geschäftliche Zwecke nutzen. Die unbefugte Nutzung von Unternehmensressourcen zur persönlichen Bereicherung ist untersagt.

- **Meldung von Verstößen**

Die Unternehmen der SLB Gruppe ermutigen ihre Mitarbeiter, mutmaßliche Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex und die Ethikrichtlinie über die dafür vorgesehenen Kanäle zu melden, z. B. an Vorgesetzte, Manager oder den Compliance-Beauftragten des Konzerns.

Meldungen können vertraulich erfolgen und Vergeltungsmaßnahmen gegen Hinweisgeber sind strengstens untersagt.

4. Verantwortlichkeiten

- **Mitarbeiter:**

Sie sind dafür verantwortlich, sich mit dieser Richtlinie vertraut zu machen, ihre Grundsätze einzuhalten und Verstöße oder Bedenken zu melden.

- **Vorgesetzte und Manager:**

Sie sind dafür verantwortlich, ethisches Verhalten in ihren Teams zu fördern, ethische Bedenken umgehend anzusprechen und als Vorbilder für ethisches Verhalten zu dienen.

- **Leiter Personal (Human Resources):**

Sie ist für die Verbreitung, Auslegung und Durchsetzung dieser Richtlinie sowie für die Durchführung von Ethikschulungen und Sensibilisierungsprogrammen verantwortlich.

5. Nichteinhaltung des Kodex

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SLB Gruppe kann die Nichteinhaltung dieser Richtlinie zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Für Vertragspartner, insbesondere Subunternehmern in der Lieferkette führt die Nichteinhaltung dieser Richtlinie zwangsläufig zur Beendigung jeglichen Vertragsverhältnisses.

6. Überprüfung der Richtlinie

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft. Aktualisierungen oder Änderungen der Richtlinie werden allen relevanten Mitarbeitern mitgeteilt, um die fortgesetzte Einhaltung der ethischen Richtlinien sicherzustellen.

Münchenbernsdorf, 18. Juni 2026



SLB GRUPPE

SLB GmbH Sicherungsleistungen im Bahnbau
SLB Service-Leistungen-Bau GmbH